

+972 52-534-2040
sheinfeld@gmail.com

נשים בהייטק

האשה
ליום
האחד

הדרך לארגון מכיל ושיוויוני

העלאת מודעות ובניית רשת חזקה
של קשרים בין הנשים בארגון,
כאסטרטגייה ליצירת שביעות רצון
והעלאת איכות העבודה של כלל
העובדים.

הדס שיינפלד



שלום! אני הדס.

מנהלת מוצר בכירה, עם ניסיון של כמעט 20 שנים בתפקידים בכירים בעולם הטק. עבדתי בחברות שונות, החל מסטארטאפים בשלבים ראשוניים ועד גוגל. הובלתי צוותים גדולים, ישבתי בצוותי הנהלה, וניהלתי מוצרים ואנשים מעולים.

אני פעילה מאוד בקהילת ניהול המוצר, מנהלת קהילת מנהלי מוצר של מעל 3000 חברים בפייסבוק, וחברת בורד בכנס productX. בנוסף לתפקידים הפורמליים, אני משקיעה הרבה בחיזוק נשים בטק ע"י יצירת מעגלי lean in (בגוגל ומחוץ לגוגל), רשתות תמיכה נשיות, וקידום של נשים על במות מקצועיות.

השנה החלטתי להציע את התכנים שאני מקדמת כבר שנים, גם לפורומים יותר גדולים. כפעילות לקראת יום האישה הבינלאומי בחודש במרץ, או בלי קשר ליום האישה, פשוט כדי ליצור מקום עבודה נעים וטוב יותר.

דוגמאות מהתכנים שלי:

[וידאו קצרצר לדוגמא: נשים מדברות בחדר הישיבות](#)

[סדרת "הפמיניסטית" - קטעי וידאו קצרים בנושאים פמיניסטיים בטק](#)

[קהילת ניהול. מוצר בפייסבוק](#)

[בלוג מקצועי/אישי](#)

מניסיוני, העלאת מודעות בארגון כולו, ובנית רשת חזקה של קשרים בין הנשים בארגון, מביאים לתוצאות נהדרות שמעלות את שביעות הרצון של העובדים והעובדות, וגם את איכות העבודה שלהם.

התכנים מוצעים בשני פורמטים - הרצאה לארגון כולו (נשים וגברים יחדיו), או מפגש המותאם לנשים בלבד, כהרצאה או כסדנא מעשית. ראו פרטים בדף הבא.

אשמח לדבר ולהבין יחד מה מתאים יותר לארגון שלכם,

הדס שיינפלד

052-5342040

מה הסיפור של נשים בהייטק?

(הרצאה לכלל הארגון)

הרצאה בה אני סוקרת הקשרים תרבותיים, חברתיים, והיסטוריים לתפקידים של נשים בהייטק. איך הגענו להיום, ומה אפשר לעשות כדי ליצור ארגון מכיל ושוויוני יותר?

בין השאלות שנעסוק בהן:

- למה יש כל כך מעט נשים בעולמות ההיי-טק? האם זה בכלל נכון שיש מעט נשים? אולי זו סתם הרגשה לא מבוססת?
- אם יש מעט נשים - האם זו בעיה? אולי ככה זה צריך להיות?
- מה הקשיים הנפוצים של נשים בהייטק?
- מה נשים יכולות לעשות כדי להתגבר על הקשיים?
- מה גברים יכולים לעשות בנושא הזה? האם גברים צריכים בכלל להיות מעורבים?
- האם יש באמת פערי שכר? או שהפערים נובעים ממשרות שונות.

אישה בהייטק - בין האמוציונלית לתותחית

(הרצאה לנשים בלבד)

ההרצאה עוסקת בנושאים של היום יום שלנו כנשים בטק - החל מהתנהלות בפגישות, בחירת תפקידים ומטלות, השגת קידום והעלאה בשכר, ותמיכה בנשים אחרות. בהרצאה אני סוקרת הקשרים תרבותיים, חברתיים, והיסטוריים לתפקידים של נשים בהייטק, משתפת מהניסיון שלי, ונותנת טיפים פרקטיים לאיך להצליח ולעזור לאחרות להצליח.

- איך להגיד בישיבה את מה שאת רוצה, ושיקשיבו לך
- איך להיות אסרטיבית, ולא להיתפס כ"אמוציונלית", "היסטרית", "לחוצה", "תוקפנית"
- איך לבקש ולקבל העלאה בשכר
- איך לקבל קרדיט על העבודה שלך (בלי להשוויץ)
- איך להתמודד עם הערות לא מתאימות של קולגה
- איך לבקש פרויקט שאת ממש רוצה (ולקבל)
- איך לסרב לפרויקט שאת ממש לא רוצה (ולא להיות "בעייתית")
- איך לא לקבל אחריות על מטלות "נשיות" - החל מסיכום הפגישה ועד ארגון פעילות לצוות